

輔仁大學職員服務規則第十七條及第廿七條修正條文對照表：

修正條文	原條文	說明
<p>第十七條 本校職員於聘期中，除有下列各款情形之一者外，不得解聘：</p> <p>一、連續曠職或全學年累計曠職時數達七日以上者。</p> <p>二、於上班時間內未經核准擔任校外職務，經勸阻仍未改善者。</p> <p>三、違法失職、濫用職權或破壞校譽，有具體事實者。</p> <p>四、工作不力或不能勝任工作，有具體事實，經輔導轉調仍未改善者。</p> <p>五、行為不檢有損校譽，經有關單位查證屬實者。</p> <p>六、違反聘約情節重大，經告誡仍未改善者。</p> <p>七、年度考績列為丁等或連續二年列為丙等者。</p> <p>有前項第二款至第六款情形之一者，應由所屬單位主管提送本校職工人事評議委員會審議，經全體委員三分之二以上出席及出席委員半數以上決議通過，報請校長核定後，予以解聘。</p> <p>本校職員於任職期間，經公立醫院證明為精神病患或身體衰弱以致不能勝任工作，除自請辭職外，應依有關規定辦理退休或資遣。</p>	<p>第十七條 本校職員於聘期中，除有下列各款情形之一者外，不得解聘：</p> <p>一、連續曠職或全學年累計曠職時數達七日以上者。</p> <p>二、於上班時間內未經核准擔任校外職務，經勸阻仍未改善者。</p> <p>三、違法失職、濫用職權或破壞校譽，有具體事實者。</p> <p>四、工作不力或不能勝任工作，有具體事實，經輔導轉調仍未改善者。</p> <p>五、行為不檢有損校譽，經有關單位查證屬實者。</p> <p>六、違反聘約情節重大，經告誡仍未改善者。</p> <p>七、年度考績列為丁等或連續三年列為丙等者。</p> <p>有前項第二款至第六款情形之一者，應由所屬單位主管提送本校職工人事評議委員會審議，經全體委員三分之二以上出席及出席委員半數以上決議通過，報請校長核定後，予以解聘。</p> <p>本校職員於任職期間，經公立醫院證明為精神病患或身體衰弱以致不能勝任工作，除自請辭職外，應依有關規定辦理退休或資遣。</p>	<p>配合本校職員服務成績考核辦法第五條「丙等：留支原薪；非因病假因素而累積二年丙等者，應予解聘。」修正第一項第七款條文。</p>
<p>第廿七條 本校職員最近一學年度年度考績列為丙等或受二次以上記過之處分者，所屬單位主管得簽請降調其職務，提經本校職工人事評議委員會審議通過，報請校長核定後生效。</p>	<p>第廿七條 本校職員最近二學年度年度考績均列為丙等或受二次以上記過之處分者，所屬單位主管得簽請降調其職務，提經本校職工人事評議委員會審議通過，報請校長核定後生效。</p>	<p>配合本校職員服務成績考核辦法第五條修正。</p>