

記錄編號	6297
狀態	NC094FJU00071019
助教查核	
索書號	
學校名稱	輔仁大學
系所名稱	心理學系
舊系所名稱	
學號	492396310
研究生(中)	林素貞
研究生(英)	Lin Su Chen
論文名	外派人員之女性配偶跟隨移居與否之抉擇歷程與考量因素

稱 (中)	
論文名稱 (英)	
其他題名	
指導教授 (中)	陸洛 劉兆明
指導教授 (英)	
校內全文開放日期	
校外全文開放日期	
全	

文不開放理由	
電子全文送交國圖.	
國圖全文開放日期.	
檔案說明	
電子全文	
學位類別	碩士
畢業學年度	94
出版年	

語文別	中文
關鍵字(中)	外派 女性配偶 質性研究
關鍵字(英)	job relocation female spouses qualitative study
摘要(中)	<p>摘要 有鑑於國內外派研究多放在以外派人員為主體為研究對象，而忽略來自家庭中其他重要成員的聲音。因此本研究以女性配偶的角度，探討外派人員女性配偶是否跟隨的考量因素，以及選擇跟隨或留台之後續發展。在研究方法上，採質性研究對七位女性配偶作深度訪談，研究結果在跟隨的考量因素上有：鶼鶼情深、家的感覺、先生的期望、包二奶的憂慮、公婆、娘家的鼓勵、與公婆同住的壓力、家庭友善制度(組織支援)；在留台的考量因素上有：做個有價值的人、擔心生涯中斷、海外生活不適應、進修增加競爭力、夫妻感情的調適、子女教育問題、娘家是最好的避風港、家庭收入最大化。家庭成員的跟隨，對外派人員長期在海外發展，具有安定的效果。家庭是否跟隨，女性配偶的觀點是重要的面向。因此，組織應站在女性配偶的角度，瞭解其是否跟隨外派的因素。另一方面，組織應關照家庭成員在海外的適應問題，並提供必要性協助。</p>
摘要(英)	<p>Abstract In spite of more emphasis placed on the study of the subject of expatriates at home, thereby neglecting the voice of the other members of their families, I try to present my view as a female spouse on the optional considerations by female spouses for emigration with their male spouses who are to be assigned overseas and the subsequent development of their staying behind. My study method centers on qualitative study in which a depth interview has been conducted for seven female spouses. The reasons for which they consider emigrating with their male spouses are: (1) devoted affection, (2) family-mindedness, (3) expectation of male spouses, (4) anxiety for extramarital affair, (5) encouragement by in-laws, (6) pressure from living with parents-in-law, and (7) amiable home system(supported by the organization). Their considerations for staying behind are prompted by (1) valuable persons they wish to be, (2) fear of a broken career, (3) maladjustment to life overseas, (4) self-cultivation for keen competition, (5) regulation of marital devotion, (6) children's education, (7) haven-like maiden home, and (8) household income to be maximized. The accompaniment by their female spouse will optimize the job performance of expatriates who have long stayed abroad. Whether such accompaniment is necessary gravitates towards the view of a female spouse. Therefore, the organization shall from the angle of a female spouse try to get a picture of the factors determining</p>

	emigration. On the other hand, the organization shall pay more attention to the problems of adapting to a new culture those female spouses and their children face, and offer necessary assistance.
論 文 目 次	目 錄 中文摘 要.....i 英文摘 要.....ii 目 錄..... .iii 圖表目 錄.....v 第一章 緒 論.....1 第一 節 研究動機與目的.....1 第二章 文獻探 討.....4 第一節 跟 隨與否的考量因素.....4 第二 節 西方外派研究與家庭決策.....18 第三章 研究方 法.....25 第一節 方 法的取向與選擇.....25 第二 節 研究對象.....28 第三節 資料蒐集方 式.....30 第四節 信效度 問題.....32 第五節 資 料分析.....35 第四 章 資料分析與結果.....38 第一節 外派事件與配偶態 度.....38 第二節 考量因 素.....49 第三節 海 外乎？留台乎？.....61 第四 節 未來的規劃.....79 第五章 討論與建 議.....86 第一節 重要 研究發現.....86 第二節 討論.....89 第 三節 對管理、實務界的建 議.....90 第四節 對外派人員的 建議.....92 第五節 研究限 制與建議.....93 第六節 研究經驗的反思.....94 參 考文 獻.....98 附錄

	一.....108
	附錄
	二.....110
	附錄
	三.....112
	圖表目錄 表目錄 表 3-1 研究方法的比較.....27 表 3-2 受訪者基本資料.....29 表 3-3 編碼範例.....35 圖目錄 圖 3-1 本研究流程圖.....34 圖 4-1 跟隨與否抉擇圖.....38
參考文獻	<p>一、中文文獻：丁雪茵、鄭伯璦、任金剛（1996），質性研究中研究者的角色與主觀性。本土心理學研究。第 6 期，354-376 頁。丁慧靜（1984），社會變遷中兩地夫妻婚姻生活調適之研究。中國文化大學家政研究所未出版碩士論文，台北市。王行（1998），已婚男性婚姻經歷變化與滿足感初探。東吳社會工作學報，4，79-122。王君琳（2002），流動的家：大陸台商女性配偶的家生活與認同。國立台灣大學建築與城鄉研究所碩士論文。王怡云（1998），影響台商公司的海外派遣人員適應因素探討。中山大學人力資源管理研究所碩士論文。王麗容（1995），《婦女與社會政策》。台北：巨流。王麗雲（1994），我國企業海外派遣人員人力資源控制與績效關係之研究。中山大學人力資源管理研究所未出版碩士論文。王麗玲（1996），南區大專學生對父親家庭角色態度之探討。中國文化大學家政學研究所未出版碩士論文。王叢桂（1998）。父職的實踐及影響因素的研究－社會心理學角度的分析。行政院國家科學委員會專題研究計畫成果報告。計畫編號：NSC87-2413-H031-001。王叢桂（1997）。父職與母職認知基模及其與生涯承諾關係的探討。行政院國家科學委員會專題研究計畫成果報告。計畫編號：NSC86-2413-H031-001。孔祥明（1999），婆媳過招為哪樁？：婆婆、媳婦與兒子（丈夫）三角關係的探討。應用心理學研究，4 期，頁 57-96。孔祥明（2001）媳婦？女兒？妳媽？我媽？從誰是自己人看婆媳關係。本土心理學研究，43-87。主計處網頁 http://www.dgbas.gov.tw/ct.asp?xItem=11661&CtNode=3304 西蒙、波娃著，陶鐵柱譯(1999)，《第二性》。台北：貓頭鷹。伊慶春（1982），已婚職業婦女的雙重角色：期望、衝突與調適。中研院三民主義研究所叢刊 9:405-430。伊慶春、高淑貴（1986），有關已婚婦女就業的性別角色態度。《中研院三民所專題選刊》，70：1-27。伊慶春、蔡瑤玲（1989），台北地區夫妻權力的分析：以家庭決策為例。《中央研究院三民主義研所叢刊》，25：115-151。伊慶春、簡文吟（2001），已婚婦女的持續就業：家庭制度與勞動市場的妥協。《台灣社會學》，1：149-182。牟淑芬（2000），大陸台商子女就學模式之研究－以中小學為例。淡江大學中國大陸研究所未出版碩士論文。李美枝（1987），女性心理學。台北：大洋出版社。李美枝（1997），由傑出女性科技人員的發展歷程省思：事業與家庭兩全的問題。《中華心理衛生學刊》，第十卷第四期，10 卷 4 期，頁 5-18。李良哲（2000），維繫婚姻關係因素的成人期差異研究。中華心理衛生學刊 13：3：61-87。李淑媛（2000），派外人員特質與其家庭特質對海外適應之影</p>

響。交通大學經營管理研究所碩士論文。李秋燕（2000），台灣企業外派大陸人員人格特質、生涯發展傾向、駐外動機及駐外適應對留任意願之研究。中山大學人力資源管理研究所碩士論文。何松霖（1998），台商中小企業派駐大陸管理人員的適應情況研究。大葉大學事業經營研究所碩士論文。宋子雅（2001），大陸台商生活適應、婚姻滿意度及其相關因素之研究-以中國大陸深圳市及東莞市之台商為例。中國文化大學生活應用科學所碩士論文。宋踐、李茹、李前程、鄧筱蓮、郭玉錦譯（2000），三個原始部落的性別與氣質。台北：遠流。呂玉瑕（1980），社會變遷中台灣婦女之事業觀?婦女角色意識與就業態度之探討。中研院民族研究所集刊，50，25-66。呂玉瑕（1994），城鄉經濟發展與已婚婦女就業---女性邊緣化理論初探，《人口學刊》16：107-133。呂錦龍（1994），台商赴大陸投資之人員派遣制度研究。中國文化大學國際企業研究所未出版碩士論文。利翠珊（1995），夫妻互動歷程之探討:以臺北地區年輕夫妻為例的一項初探性研究。本土心理學研究，4，260-321。利翠珊（1997），婚姻中親密關係的形成與發展。《中華心理衛生學刊》，10（4）101-128。利翠珊（1999），已婚女性與上一代的互動關係與情感連結。中華家政學刊，28：31-46。吳芝儀、李奉儒譯（1995），《質的評鑑與研究》，Patton 著，台北：桂冠心理學叢書，心理學術系列。吳芝儀、廖梅花譯（2001），《質性研究入門-紮根理論研究方法》，Anselm Strauss & Juliet Corbin 著(1998)，台北：濤石。吳欣蕙（2001），人才移動、家庭遷移與技術移轉---以台商在上海地區就職為例。國立中央大學產業經濟研究所碩士論文。林天德（1997），性教育中關於婚姻滿足因素之研究。《教育資料與研究》，第16期，頁38-43。林明宏（2002），我國企業外派人員適應因素及指標架構之研究。長榮管理學院經營管理研究所碩士論文。林德明、劉兆明（1997），新傳統女性：由個案資料探討女主管的面貌與調整歷程。《中華心理衛生學刊》，10卷，4期，53-79。邱清榮（1997），我國老年婦女自主性之初探—以台北市居住在社區中的老年婦女為例。國立政治大學社會學研究所碩士論文。胡幼慧、周雅容（1996），婆婆媽媽經。台北：鼎言出版。胡幼慧、姚美華（1996），一些質性方法上的思考：信度與效度？如何抽樣？如何收集資料、登錄與分析？載於胡幼慧主編，質化研究理論、方法及本土女性研究實例。台北：巨流。柯元達（1994），台商派駐大陸經理人適應問題之研究。中山大學企業管理研究所未出版碩士論文。祝政邦（1998），赴大陸投資台商與台籍外派幹部子女教育問題之研究—以上海市與廈門市為例。淡江大學中國大陸研究所未出版碩士論文。高淑清（2004），探究生活經驗：建立敏思行動教育的人文科學，Max Van Manen 著。嘉義：濤石文化。高淑貴（1989），已婚就業女性知識分子的家庭與事業觀，收於《女性知識分子與台灣發展》，中國論壇編委會主編，頁333-369。台北：聯經出版公司。高淑貴（1996），家庭社會學。台北：黎明文化。徐宗國（1996），紮根理論研究法：淵源、原則、技術與涵義，載於胡幼慧主編，質化研究理論、方法及本土女性研究實例。台北：巨流。徐麗賢（2003），大陸台商父職實踐程度與父職需求之研究。未出版之碩士論文，國立嘉義大學教育學院家庭教育研究所。莫藜藜、王行（1995），已婚男性的家庭價值觀及其對家庭的需求之探究-兼論家庭政策之規劃（1）。國科會計劃編 NSC84-2411-H-031-002-H3。許潔雯

(2003)，夫妻權力分析---以夫妻衝突處理模式與家庭決策模式為例。國立台北大學社會學系碩士論文。張君玖譯(2000)，解釋性互動論，Norman K. Denzin 著，(1989)，一版，台北：弘智。張思嘉(2001)，婚姻適應過程之探討：以新婚夫妻為例之質性研究。本土心理研究，16，91-133 張佩韻(1999)，離婚單親父親父職角色與親子關係之研究。私立文化大學兒童福利研究所碩士論文，未出版。畢恆達(1996)，詮釋學與質性研究。載於胡幼慧主編質性研究--理論、方法及本土女性研究實例。台北，巨流。陳以亨(1999)，台北與上海外籍經理人之海外適應比較研究。行政院國家科學委員會專題研究計畫成果報告。計劃編號：PF8802-0495。陳富美、利翠珊(2004)，夫妻的育兒經驗：親職分工與共親職的探討。中華心理衛生學刊，17，4，1-28。陳美黛(1997)，我國海外派遣人員人格特質與海外適應之相關研究。私立中國文化大學國際企業管理研究所未出版碩士論文。陳瑞麟(2002)，《想一想哲學問題》，林正弘主編，台北市：三民，初版 陳麗惠(2002)，大陸台商妻子兩岸婚姻生活經驗之研究。國立新竹師範學院輔導教學研究所碩士論文。陳靜宜(2001)，新婚調適歷程研究。國立高雄師範大學輔導研究所碩士論文。陳昱儒、黃光國(1999)，台灣社會中女性的生活場域與成就：女醫師為例。中華心理衛生學刊，12(1)，109-150。曹中璋(1984)，自我狀態、夫妻溝通型態與婚姻滿意度之相關研究。台灣師範大學未出版之碩士論文。黃光國(1999)，知其短，守其長：論「系統思維」的特色與限制。應用心理研究，3期，1-8。黃光國(2005)，華人社會中的臉面觀。載於楊國樞、楊中芳、黃光國主編，華人本心理學(365-405)。台北：遠流。黃軍義(1999)，強姦行為之心理歷程的動態分析。台北：國立台灣大學心理學研究所博士論文。黃德祥(2000)，青少年發展與輔導。台北：五南。黃瑞琴(1991)，質的教育研究方法。台北：心理。黃靜儀(2002)，駐防軍人妻子生活經驗之質性研究。國立嘉義大學家庭教育研究所碩士論文，未出版，嘉義。費孝通(1948)，《鄉土中國》。上海觀察社。葉光輝、孫世雄、利翠珊、趙淑珠(1997)，家庭心理學的開展與研究特點。中華心理學刊，10(2)，19-43。董玉娟(2000)，工作-家庭衝突-組織社會化對離開現職傾向影響之研究：以台商派大陸已婚員工為例，國立中山大學人力資源管理所博士論文。楊中芳(1999)，人際關係與人際情感構念化。本土心理學研究，12期，105-179 楊國樞(1992)，父子軸家庭與夫妻軸家庭：運作特徵與、變遷方向及適應問題。「1992年家庭與心理衛生國際研討會」主題演講文稿。楊國樞(1993)，中國人的社會取向：社會互動的觀點。楊國樞、余安邦(主編)：《中國人的心理與行為—理念與方法篇》，頁87-142。台北：桂冠圖書。楊國樞、葉光輝(1996)，社會取向與個我取向之心理與行為的家庭教化歷程。行政院國家科學委員會專題研究計畫成果報告。劉志明(2002)，兩岸分偶時代來臨一百萬台商太太的憂慮。《今周刊》(309期)。鄭雅娟(2001)，高中已婚女教師家庭壓力、支持系統與婚姻滿意度之關係—兩地雙生涯家庭與一般雙生涯家庭之比較。國立台灣師範大學家政教育研究所未出版碩士論文。蠟金花(1998)，外派人員配偶海外生活適應之研究。政治大學企業管理研究所未出版碩士論文。簡文吟、薛承泰(1996)，台灣地區已婚婦女就業型態及其影響因素。《人口學刊》，17：113-134。簡文吟(1997)，台灣地區

已婚婦女就業型態之分析：離職與復職的檢視。國立台灣大學社會學系碩士論文。顧姿(1993)，資訊業派外經理人海外調適之研究。國立政治大學企業管理研究所博士論文。二、西文文獻：Anderson, E. A., & Spruill, J. W. (1993). The dual-career commuter family: A lifestyle on the move. *Marriage and Family Review*, 19, 131-147. Barham, K. & Devine, M. (1990). The Quest for the international Manager: A Survey of Global Human Resource Strategies., The Economist Intelligence Unit Report 2098, Lodan: Ashridge. Bem, S. L. (1974). The measurement of psychological androgyny. *Journal of Consulting and Clinical Psychology*, 42(2), 155-162. Bielby, W. T., & Bielby, D.D.(1992). I will follow him: family, ties, gender-role beliefs, and reluctance to relocate for a better job. *American Journal of Sociology*, 97, 1241-1267. Black, J. S. & Stephens, G. (1989). The Influence of the Spouse on American Expatriate Adjustment in Pacific Rim Overseas Assignment. *Journal of Management*, 15, pp. 529-544. Black, J. S. & Gregersen, H. B. (1991). Antecedents to Cross-Culture Adjustment for Expatriate in Pacific Rim Assignment., *Human Relations*, 44, pp.497-515. Blood, R. O., Jr. & Wolfe, D. M.(1960). *Husbands and Wives: The dynamics of married living*. Glencoe, Illinois: The Free Press. Brett, J. M. and Werbel, J. D. (1980),.The Effect of Job Transfer On Employees and Their Families: Final Report. Washington, D. C.: Employee Relocation Council. Brett, J.M. and Stroh, L.K. (1995). Willingness to Relocate Internationally, *Human Resource Management*, 34:405-424. Emerson, R. (1976) Social Exchange Theory. *Annual review of Sociology*, vol.2, pp. 335-362 England, P. (1989) A Feminist Critique of Rational-Choice Theories: Implications for Sociology. *The American Sociologist*, 20(1):14-28. Feldman, D. C. (2001). Domestic and international relocation for work. In C. L. Cooper, & I. T. Robertson(Eds.), *International review of industrial and organizational psychology* (Vol. 16, pp. 215-244). Chichester:Wiley. Gerstel, N., & Gross, H. E. (1982). Commuter marriages: A review. *Marriage and Family Review*, 5, 71-93. Gerstel, N. (1977). The feasibility of commuter marriage.In J. Stein & N. Hannon (Eds.), *The family:Functions and conflicts*. Reading , Massachusetts: Addison-Wesley. Gross, H. E. (1980). Dual-career couples who live apart: Two types. *Journal of Marriage and the Family*, 42 ,567-576. Hall, D. T., & Hall, F. S. (1979). *The two career couple*. MA: Addison —Wesley. Harvey, M. G. (1985). The executive family: An overlooked variable in international assignments. *The Columbia Journal of World Business*, Vol. 20 (1), p. 84-93. Harvey, M.G. (1995). The impact of dual-career families on international relocation. *Human Resource Management Review*, 5, 223-244. Harvey, M.G. (1996). Addressing the dual-career expatriate dilemma., *Human Resource Planning*, 19 (4) , pp.18-39. Harvey, M.G.(1997). Dual-career expatriates: expectations, adjustment and satisfaction with international relocation. *Journal of International Business Studies*, 3:627-658. Herr, E. L. & Cramer, S. H. 1992. *Career Guidance and Counseling through the Life Span: Systematic Approaches* (4th ed.). New York: Harper Collins. Hsu, F. L. K.(許焯光)(1971). Psycho-social homeostasis and Jen: Conceptual tools for advancing psychological anthropology. *American Anthropologist*, 73, 23-44. Kahn, R. L., Wolfe, D., Quinn, R., Snoek, J. D. & Rosenthal, R. A. (1964). *Organizational stress: Studies in role conflict and ambiguity*.

	<p>New York: Wiley. Konopaske, R., Robie, C & Ivancevich, J.M.(2005). A preliminary model of spouse influence on managerial global assignment willingness. <i>The International Journal of Human Resource Management</i> 16:3, 405-426. Lewis, R. A., & Spanier, G. B. (1979). Theorizing about the quality and stability of marriage. In Burr, W. R. et al. (1979). <i>Contemporary theories about the family</i>, 1, 268-294. New York: Free Press. Lichter, D. T. (1982). The Migration of Dual-Worker Families: Does the Wife's Job Matter? <i>Social Science Quarterly</i>, Vol. 63(1), pp. 48-57. Long, L. H. (1975). Does Migration Interfere with Children's Progress in School? <i>Sociology Education</i>, Vol. 48, pp. 369-381. Lublin, J. (1993). Spouses find themselves worlds apart as global commuter marriages increase. <i>Wall Street Journal</i> (January 26): B8. Markham, W. T., Macken, P. O., Bonjean, C. M., & Corder, J. (1983). A note on sex, geographic mobility, and career advancement. <i>Social Forces</i>, 61, 1138-1146. Markham, W. & Pleck, J. (1986). Sex and willingness to move for occupational advancement: Some national sample results. <i>Sociological Quarterly</i> 27(1): 121-143. Mincer, J. (1978). Family migration decisions. <i>Journal of Political Economy</i> 86(4): 749-773. Noe, R. A., & Barber, A. E. (1993). Willingness to accept mobility opportunities: destination makes a difference. <i>Journal of Organizational Behavior</i>, 14, 159-175. Rapoport, R., & Rapoport, R. N. (1969). The dual career family. <i>Human Relations</i>, 22, 3-30. Reynolds, C. & R. Bennett (1991). The career couple challenge. <i>Personnel Journal</i> (March): 48. Rives, J. M. and J. M. West, (1993) "Wife's Employment and Worker Relocation Behavior," <i>Journal of Socio-Economics</i>, 22:1, 13-22. Rule, S. (1977). Long distance marriages on the rise. <i>New York Times</i>, (Oct.) Section M:31. Ryff, C. D., & Essex, M. J., (1992). The interpretation of life experience and well-being: The sample case of relocation. <i>Psychology and Aging</i>, 7, 507-517. Shihadeh, E. S. (1991). The prevalence of husband-centered migration: employment consequences for married mothers. <i>Journal of Marriage and the family</i>, 53, 432-444. Wheeler, K. G., & Miller, J. G. (1990). The relation of career and family factors to the expressed minimum percentage pay increase required for relocation. <i>Journal of Management</i>, 16, 825-834. Wiggins Frame, Marsha; Shehan, Constance L(1994). Work and well-being in the two-person career: Relocation stress and coping among clergy husbands and wives. <i>Family Relations: Interdisciplinary Journal of Applied Family Studies</i>. Vol 43(2) Apr 1994, 196-205.</p>
<p>論文頁數</p>	<p>112</p>
<p>附註</p>	
<p>全文點閱</p>	

次數	
資料建置時間	
轉檔日期	
全文檔存取記錄	
異動記錄	M admin Y2008.M7.D3 23:18 61.59.161.35